

Interpellation från Magnus Svensson Centerpartiet

Kompetensutvisningars påverkan på vårdens personalförsörjning i Region Gävleborg

Ställd till regionstyrelsens ordförande Patrik Stenvard (M)

Svensk hälso- och sjukvård står inför enorma utmaningar. En åldrande befolkning och ökade vårdbehov ställer allt högre krav på våra verksamheter. Den enskilt största utmaningen är kompetensförsörjningen. Redan idag råder det brist på personal inom flera avgörande yrkesgrupper, och för att klara framtidens välfärdsuppdrag behöver vi alla som kan och vill arbeta.

I detta läge är utlandsfödd personal helt avgörande. Enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har nära 4 000 läkare, drygt 2 000 sjuksköterskor och över 33 000 undersköterskor som arbetar i vården kommit till Sverige de senaste tio åren. En tredjedel av alla läkare och undersköterskor har utländsk bakgrund. Utan dem skulle vården inte fungera.

Trots detta driver den nationella regeringen en politik som leder till att fullt arbetsför, uppskattad och nödvändig personal utvisas. Genom att införa ett höjt lönegolv som vida överstiger kollektivavtalen för flera bristyrken inom vården, avskaffa möjligheten till spårbyte och samtidigt satsa miljarder på återvändningsbidrag, skapas en situation där vi aktivt gör oss av med kompetens vi desperat behöver. Detta är vad som med rätta kan kallas för kompetensutvisningar.

Detta är inte bara ett slag mot de enskilda individer som har byggt ett liv här, lärt sig språket och bidrar till vårt samhälle. Det är också ett dråpslag mot hela hälso- och sjukvården och allra hårdast slår den mot människor på lands- och glesbygd, där det är extra svårt att rekrytera personal. Det skapar oro och stress på arbetsplatserna, ökar arbetsbelastningen för kvarvarande personal och raserar de investeringar som både regionen och individerna gjort i utbildning och integration. Att regeringen samtidigt talar om en "kompetensmiljard" för att stärka vården framstår som minst sagt motsägelsefullt när man med den andra handen utvisar just den kompetens som behövs.

För oss i Centerpartiet är det en självklarhet att den som arbetar, försörjer sig själv och bidrar till välfärden ska få stanna. Regionen har ett stort ansvar som arbetsgivare, och regionledningen har ett ansvar att värna våra verksamheters förutsättningar att klara sitt uppdrag.

1. Avser regionstyrelsens ordförande att agera gentemot den nationella regeringen för att belysa hur den nuvarande migrationspolitiken negativt påverkar Region Gävleborg kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården?
2. Anser regionstyrelsens ordförande att det är rimligt och ansvarsfullt att uppskattade och fullt fungerande medarbetare inom vården i Region Gävleborg riskerar utvisning på grund av ett lönegolv som ofta överstiger kollektivavtalen?
3. Vilka konkreta åtgärder vidtar regionledningen för att kartlägga och motverka konsekvenserna av kompetensutvisningar inom regionens egna verksamheter, och för att skapa trygghet för de medarbetare som berörs?

Söderala 2026-02-27

Magnus Svensson, regionråd Centerpartiet